

Le Phare C.-B., une équipe professionnelle faisant partie de la Fédération des parents francophones de C.-B., a pour mandat de favoriser l'essor des centres de garde de langue française dans la province en appuyant le démarrage de nouvelles garderies et l'expansion de garderies existantes.

OFFRE D'EMPLOI

Éducateur·trice à la petite enfance

La Fédération des parents francophones de C.-B. est à la recherche **d'une éducatrice ou d'un éducateur à la petite enfance** pour son service de garde préscolaire Les petits cœurs de l'île à Comox.

Travaillant sous la direction de la coordination des services de garde, la personne dont la candidature sera retenue sera chargée de la supervision d'un groupe d'enfants de 30 mois à 5 ans. Son rôle principal consistera à organiser, à préparer et à animer une variété d'activités en français favorisant le développement global des enfants d'âge préscolaire, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité. La personne que nous recherchons doit être énergique, fiable, flexible, créative, autonome, et apte à travailler au sein d'une équipe.

Il s'agit d'un poste **permanent à temps plein**.

Certaines heures pourront s'ajouter à l'horaire suivant les besoins (p. ex. lors de réunions d'équipe et de formations).

Nous offrons :

- Salaires : **28 \$ à 31 \$/heure** (en fonction de l'expérience), incluant la subvention provinciale du programme *Early Childhood Educator Wage Enhancement* de la C.-B. de 6 \$/heure (comprise dans le salaire mentionné);
- Jours fériés de la Colombie-Britannique, ainsi que des jours fériés supplémentaires payés par l'employeur;
- Journées bien-être/maladie payées par l'employeur;
- Développement professionnel offert par l'employeur.

Les qualifications et compétences requises sont :

- Détenir un certificat ou diplôme en éducation à la petite enfance valide en Colombie-Britannique **ou** être en voie de l'obtenir;
- Être habilité·e à travailler au Canada avec des enfants;
- Détenir un certificat de premiers soins **ou** avoir la volonté de suivre cette formation, payée par l'employeur;
- Se soumettre à une vérification de casier judiciaire, payée par l'employeur;
- Avoir une expérience de travail avec les enfants serait un atout;
- Posséder des compétences en français adéquates pour l'exercice des fonctions du poste.

Travailler en centre de garde, c'est :

- S'épanouir dans un climat de travail agréable et motivant;
- Être reconnu·e pour ses compétences uniques;
- Évoluer dans un milieu francophone;
- Bénéficier d'une sécurité d'emploi grâce à un contrat stable et permanent;

Entrée en fonction : Rentrée 2026

Candidature (CV et lettre d'intérêt) à envoyer **en français**,
jusqu'à ce que le poste soit pourvu, par courriel à :
Marie Caillé, agente de ressources humaines des services de garde
Adresse courriel : emploi@fpfcb.bc.ca

